



# FAO - EU FLEGT PROGRAMME



Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations



Sweden  
Sverige



Groupement de la Filière Bois du Cameroun

## Dynamisation de l'interprofession de la filière bois au Cameroun : Enjeux, défis et perspectives dans le contexte de mise en œuvre de l'APV/FLEGT.

Juillet 2018



# Sommaire

- **Introduction**
  - Défis, enjeux
- **Vue d'ensemble de la filière forêts-bois**
- **L'interprofession forêt-bois**
  - Organigramme
  - Principes
  - Historique
  - Objet
  - Situation actuelle
  - Principaux défis
  - Besoins à court terme

# Défis de l'Interprofession

- Permettre à l'ensemble des professionnels de la forêt et du bois de disposer d'un **organe interprofessionnel en mesure de représenter la filière** auprès de **l'Etat et des marchés nationaux, sous-régionaux et internationaux**
- **Représenter l'ensemble des métiers de l'économie forestière et du bois**
- **Contribuer à la régulation de l'économie forestière et du bois** dans l'intérêt de ses membres
- **Faire face aux évolutions du marché du bois**
  - Décroissance de la demande Européenne en bois tropicaux
  - Renforcement des exigences de conformité légale des bois pour l'exportation et pour le marché domestique → **respect des engagements FLEGT**
  - Croissance de la demande en bois pour les marchés urbains nationaux et sous-régionaux
- **Organiser le marché intérieur du bois** dans le respect des dispositions légales
- **Faciliter l'innovation** et le développement technologique
- Contribuer à donner **une bonne image du bois camerounais** sur les marchés

# Ce qu'une Interprofession n'est pas...

- **Ce n'est pas un syndicat**
  - Mais l'interprofession a **vocation à regrouper en son sein l'ensemble des syndicats, associations et autres formes d'organisations professionnelles** de la filière forêt-bois
- **Ce n'est pas une instance politique**
  - Mais l'interprofession a **vocation à contribuer à la définition et la conduite de la politique nationale** en matière d'économie forestière et de bois
- **Ce n'est pas une entreprise de production ou de commerce**
  - Mais l'interprofession a **vocation à faciliter le développement des activités de production, de transformation et de commercialisation** de l'ensemble de ses membres
- **Ce n'est pas un démembrement de l'Etat**
  - Mais l'interprofession, regroupant les acteurs privés, **a vocation à être l'interlocuteur de l'Etat** pour toutes les questions relevant de la gestion de la filière forêt et bois.

# Principaux enjeux pour les prochaines années

- **Imposer le bois comme un produit noble** à utiliser couramment dans la construction des bâtiments modernes, les aménagements et les équipements urbains publics et privés
- **Faire en sorte de légaliser les flux de bois destinés au marché domestique** et respecter ainsi les engagements de l'APV FLEGT (légalité, traçabilité)
- **Accroître la proportion et le nombre d'emplois légaux** dans la filière bois
- **Améliorer le rendement bois** des forêts en exploitation
- **Faciliter l'accès à la ressource** bois
- **Gérer durablement la ressource forestière** pour garantir l'approvisionnement du marché national sur le long terme en bois d'œuvre, bois de service et bois de feu
- **Promouvoir les innovations technologiques et le renouvellement** de la ressource en bois

# Vue d'ensemble de la filière forêts-bois

- Forte croissance de la demande intérieure en bois d'œuvre
- Marché domestique des bois devenu supérieur au marché d'exportation

| Source              | Marché camerounais | Marché sous-régional <sup>1</sup> | Total   |
|---------------------|--------------------|-----------------------------------|---------|
| Sciages informels   | 662 000            | 53 000                            | 715 000 |
| Déchets de scieries | 198 000            | 27 000                            | 225 000 |
| Total               | 860 000            | 80 000                            | 940 000 |

Source: CIFOR

1. Tchad et Nigéria

- Marché Intérieur du Bois (MIB) en cours de structuration (physique et virtuelle)
- Au plan fiscal
  - Fiscalité générale du secteur bois très supérieure à la fiscalité spécifique
  - Fiscalité spécifique quasiment toute supportée par le bois export / fiscalité spécifique du marché domestique pratiquement nulle



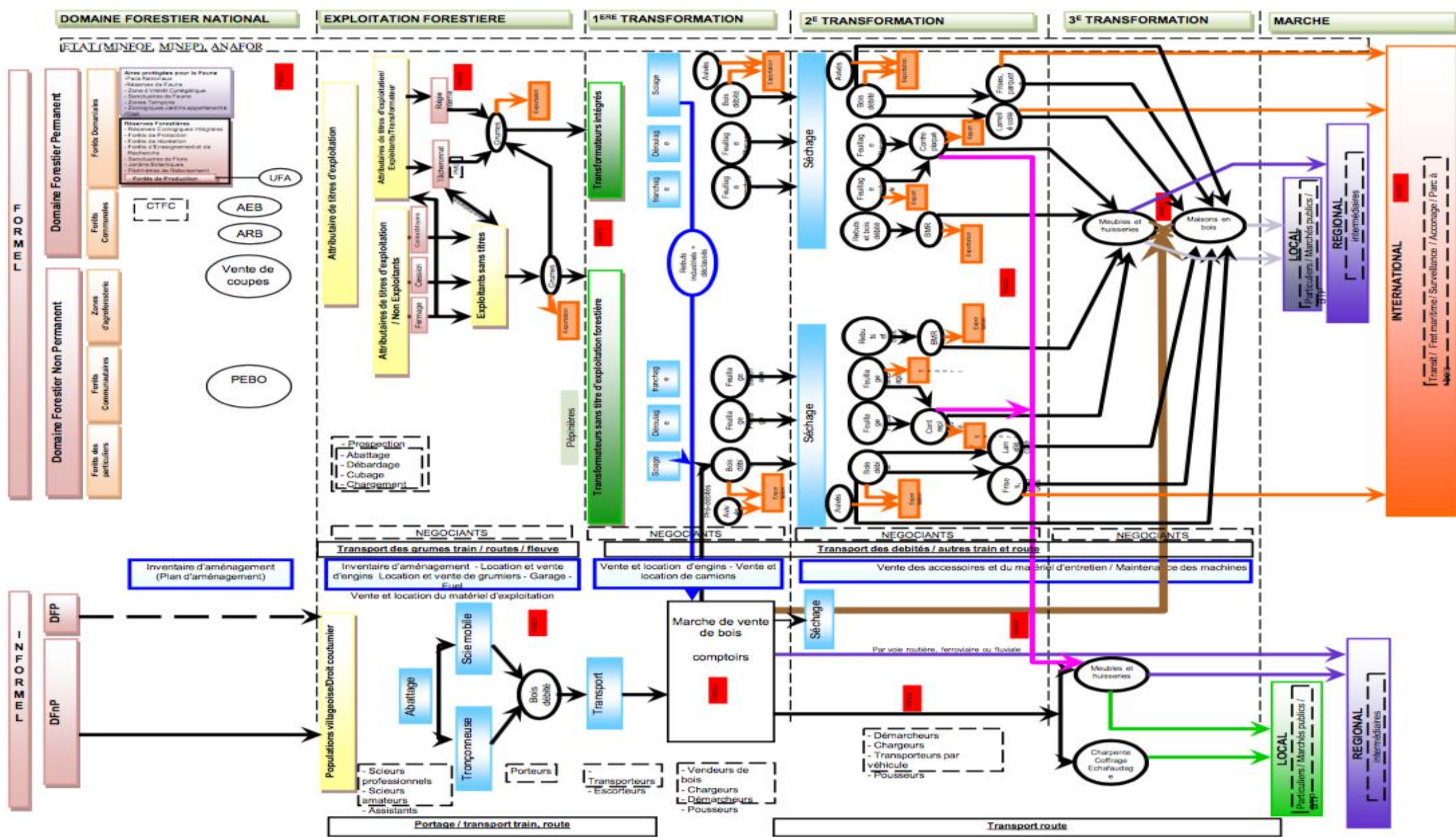
# Evolution des cours internationaux des sciages de bois durs

Sciages dur Prix Mensuel - Dollars US par mètre cube

Laps de temps 6m 1a 5a 10a 15a 20a 25a 30a

mai 2008 - juin 2017: -236,140 (-25,29 %)







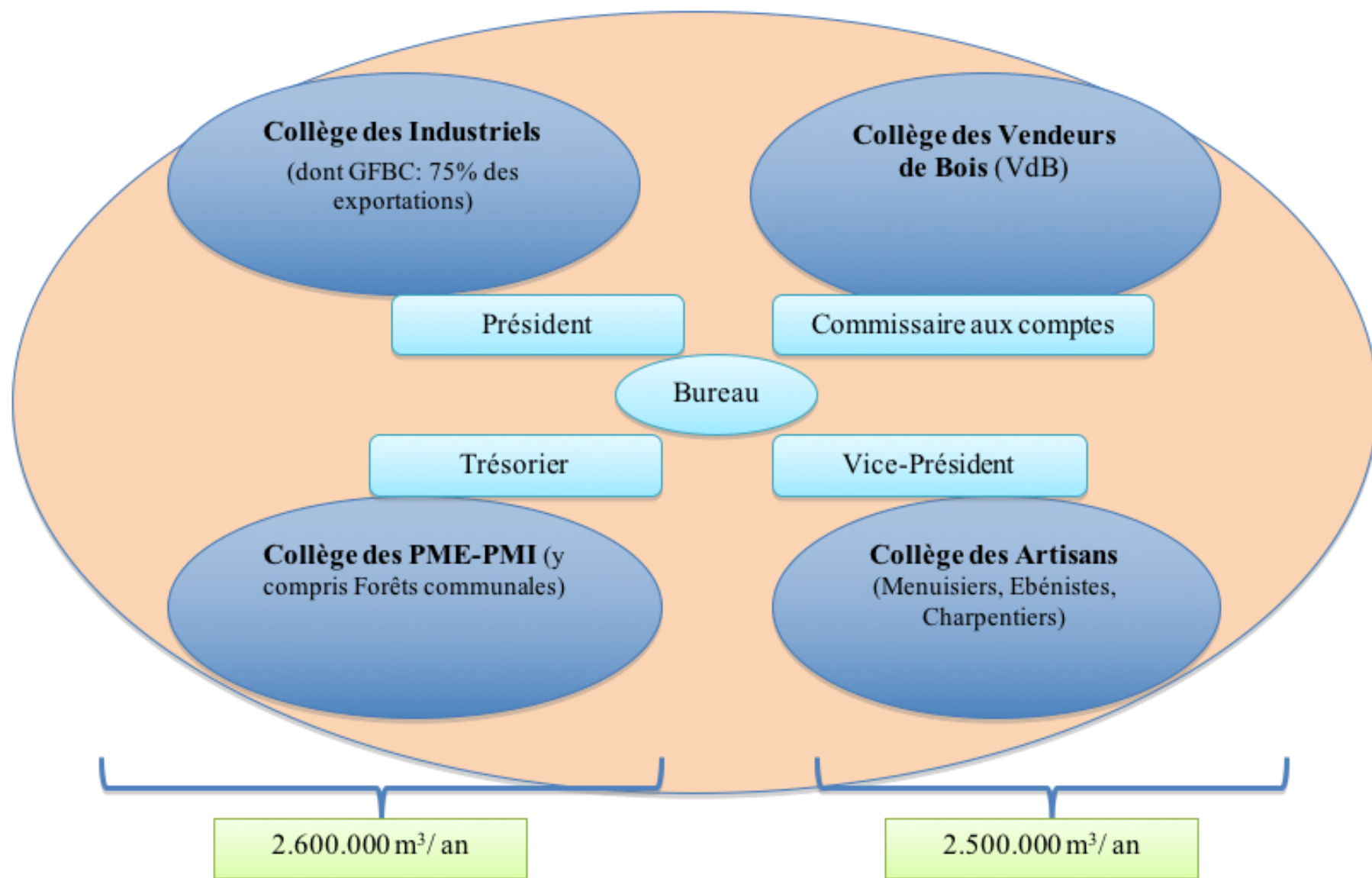
# Vue d'ensemble

(tableau CIFOR 2014, MdFcfa)

| Sous-secteur                        | Bénéfices financiers bruts | Bénéfices financiers nets | Valeur ajoutée | Bénéfices économiques bruts | Bénéfices économiques nets | Fiscalité spécifique | Fiscalité générale générée | Fiscalité informelle | Emplois directs formels (secteur privé) ou nombre de praticiens informels |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Bois d'œuvre - industriel           | 370,54                     | n.e.                      | 177,06         | -                           | -                          | 25,25                | 32,86                      | n.e.                 | 22 971 emplois                                                            |
| Bois d'œuvre - artisanal indiv.     | 64,20                      | 10,90                     | 44,09          | n.e.                        | n.e.                       | -                    | 3,86                       | 8,05                 | 44 000 praticiens                                                         |
| Bois d'œuvre - artisanal com.       | 1,00                       | 0,34                      | 0,78           | -                           | -                          | -                    | 0,02                       | 0,01                 | 500 emplois                                                               |
| Bois énergie                        | 188,30                     | 117,40                    | 152,00         | 77,80                       | n.e.                       | 0,02                 | n.e.                       | 0,50                 | 90 000 emplois                                                            |
| PFNL                                | 76,33                      | n.e.                      | 61,06          | 13,86                       | n.e.                       | 0,14                 | 0,03                       | n.e.                 | 32 700 praticiens                                                         |
| Chasse sportive                     | 7,80                       | 1,10                      | 3,71           | -                           | -                          | 0,84                 | 0,97                       | n.e.                 | 820 emplois                                                               |
| Chasse villageoise                  | 36,80                      | 7,40                      | 16,51          | 43,20                       | 30,60                      | -                    | 2,99                       | n.e.                 | 460 000 praticiens                                                        |
| Tourisme                            | 5,13                       | n.e.                      | 1,66           | -                           | -                          | 0,60                 | 0,71                       | -                    | 385 emplois                                                               |
| Séquestration carbone               | -                          | -                         | -              | 14,45                       | 2,85                       | -                    | -                          | -                    | -                                                                         |
| <b>TOTAL (milliards F.CFA / an)</b> | <b>750,1</b>               | <b>137,1</b>              | <b>456,9</b>   | <b>149,3</b>                | <b>33,5</b>                | <b>26,8</b>          | <b>41,4</b>                | <b>8,6</b>           |                                                                           |

(n.e. = non estimé)

# Interprofession Bois du Cameroun (bois d'œuvre) *Février 2015*



# Principes d'organisation

- **REPRESENTATIVITE:** chaque famille de métiers est représentée et reconnue par l'Etat.
- **PARITE:** les différentes familles de métiers jouissent d'un poids comparable.
- **UNANIMITE:** les décisions sont prises à l'unanimité des différentes familles de métiers

# Interprofession Filière Forêt-Bois du Cameroun

- **Créée** formellement par **l'AG constitutive des 24 et 25 février 2015** avec l'appui du programme PCFC/MINEPAT-BM, aujourd'hui clôturé / **l'AG IFFB** a adopté ses statuts d'association
- **28 délégués représentant les 10 régions** et les différents métiers de la filières forêt-bois
- Les membres de l'interprofession sont des **représentants d'associations professionnelles à raison de 7 délégués par collègue**
- **4 collèges regroupant les différents métiers: i) Vendeurs de Bois, ii) Menuisiers/Ebénistes/Charpentiers, iii) Industriels exportateurs, iv) PME-PMI SI**
- Le bureau exécutif est constitué de 4 membres représentant les 4 collèges avec un mandat de 2 ans renouvelable une fois → **le bureau exécutif de l'IFFB n'a plus de mandat depuis février 2017 → nécessité d'organiser une assemblée générale pour élire un nouveau bureau**
- Le principe de rotation à la tête de la présidence de l'IFFB est consacré à raison d'un mandat d'1 an pour chacun des 4 collèges sur 4 ans (**1 président et 3 vice-présidents en rotation**)
- Les commissions sont intégrées comme partie des organes de l'association



## L'interprofession a pour objet :

- de **coordonner et de développer des relations professionnelles cohérentes et solidaires** entre les différents acteurs de l'économie forestière et du bois ;
- **d'améliorer les performances de la filière** par des actions collectives ;
- **de contribuer au développement économique des entreprises** industrielles, PME-PMI et artisanales de la filière.
- **de faciliter la recherche et l'innovation** ainsi que l'organisation de **transferts technologiques** vers les différents acteurs de la filière ;
- **d'avoir vocation à être maître d'ouvrage d'études**, d'expertises, de recherches ou d'opérations de formation, de développement ou de communication afin de promouvoir toutes les richesses naturelles et économiques de la filière
- **d'assurer la promotion de la filière par la défense de son image**, la recherche de débouchés, l'amélioration de la qualité des produits fabriqués à base de bois ;
- **d'assurer l'information interne et externe** grâce à la collecte de toutes informations et statistiques concernant la filière ;
- **d'être associée étroitement aux travaux des organisations publiques et privées et représenter les intérêts des professionnels** de la filière dans **les négociations avec les Pouvoirs Publics, les Instances Internationales et les Bailleurs de fonds.**
- **de négocier et de conclure**, pour la filière, des **accords interprofessionnels avec les Pouvoirs Publics** ;
- **de veiller au respect des règles de déontologie** professionnelle ;
- **de veiller à l'application des règles** qui assurent une **concurrence saine et loyale** entre tous les opérateurs de la filière

# Situation actuelle

- Aucune AG convoquée depuis l'AG constitutive de février 2015
- Les statuts de l'association tels qu'adoptés en février 2015 n'auraient pas formellement été enregistrés
- Le mandat du bureau exécutif élu en février 2015 est expiré
- Le PCFC qui avait soutenu la mise en place de l'IFFB est clôturé
- L'interprofession n'est pas réellement fonctionnelle

## Principaux défis à relever à très court terme

- Relancer dès maintenant le processus de construction de l'Interprofession avec toutes les familles de métiers
- Se doter des organes dirigeants en mesure de porter le projet d'interprofession
- Financer / autofinancer l'organisation interprofessionnelle pour qu'elle soit autonome

# Besoins à court terme pour dynamiser le processus

- **Actualiser la cartographie nationale des acteurs** de la filière forêts-bois et les données sur leurs activités dans les différentes familles de métiers
- **Organiser une Assemblée Générale :**
  - Relecture des statuts
  - Relecture du Règlement Intérieur
  - Election des délégués des collèges
  - Election du bureau exécutif
- Terminer la **procédure de formalisation officielle** de l'Interprofession
- **Développer le plan d'actions** de l'Interprofession
- **Mobiliser des ressources financières** internes et externes
- **Renforcer les capacités** des acteurs
- **Exécuter les activités :**
  - Appui au développement d'un marché local des bois dans le respect de la légalité
  - Plaidoyer pour l'obligation d'approvisionnement en bois légal des marchés publics
  - Plaidoyer pour une fiscalité TVA à taux réduit pour les bois destinés au marché local
  - Plaidoyer pour une application claire des textes légaux et la réduction des tracasseries administratives

**MERCI POUR VOTRE ATTENTION**

